



Allegato B2 – Servizio Civile Agricolo

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO SPECIFICO PER IL “SERVIZIO CIVILE AGRICOLO”

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda progetto oppure al sistema Helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO: 2) Rigenerazione Rurale: Giovani per la Sostenibilità

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

sistema Helios F01/03

DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi

sistema Helios

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

1. Valorizzazione del patrimonio agricolo locale e delle tradizioni (OSS 2, 8, 12, 15)

Obiettivo: Recuperare tecniche agricole tradizionali sostenibili e promuovere i prodotti tipici, aumentando redditività e occupazione.

Attività: Mappatura coltivazioni/prodotti; laboratori pratici; educazione alimentare; partecipazione a mercati e fiere; azioni di marketing; supporto alla commercializzazione.

Indicatori: Giovani coinvolti; prodotti promossi e venduti; maggiore visibilità; incremento reddito agricolo; nuove opportunità di lavoro.

2. Innovazione e sostenibilità in agricoltura (OSS 2, 8, 12, 13, 15)

Obiettivo: Introdurre pratiche innovative e sostenibili per efficienza, minore impatto ambientale e maggiore redditività.

Attività: Formazione su gestione acqua/terreno; agricoltura di precisione; colture a basso impatto; analisi carbon footprint; irrigazione efficiente; lotta integrata; energie rinnovabili.

Indicatori: Aziende formate; pratiche innovative adottate; riduzione consumi e fertilizzanti; biodiversità aumentata; riduzione emissioni; redditività migliorata.

3. Inclusione sociale e imprenditorialità giovanile (OSS 1, 8, 10)

Obiettivo: Favorire occupazione giovanile e nuove imprese agricole, promuovendo inclusione sociale.

Attività: Workshop su business plan; supporto a progetti di agricoltura sociale; networking con aziende e istituzioni; orientamento; supporto ai finanziamenti.

Indicatori: Giovani formati; progetti sociali creati; occupazione giovanile; nuove imprese avviate.

4. Sensibilizzazione ed educazione ambientale (OSS 4, 11, 13, 15)

Obiettivo: Diffondere consapevolezza su biodiversità, sostenibilità e tutela ambientale, promuovendo turismo sostenibile.

Attività: Eventi e laboratori per scuole e comunità; pulizia/riqualificazione aree verdi e sentieri; campagne di comunicazione; materiali informativi; promozione turismo sostenibile.

Indicatori: Eventi organizzati; persone coinvolte; impatto visibile riqualificazioni; crescita del turismo sostenibile.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

I volontari parteciperanno attivamente nelle attività sopra descritte, fornendo supporto nell'organizzazione di incontri pubblici, nella preparazione di materiali informativi, nella gestione logistica degli eventi e nella distribuzione di materiale promozionale. Collaboreranno inoltre con il web master per la gestione dei siti web, parteciperanno agli incontri di coordinamento e contribuiranno alla progettazione e realizzazione delle attività di riqualificazione ambientale.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

sedi di svolgimento del servizio (città, indirizzo, cap...)

sistema Helios

SU00390	Palazzo Cefaly-Derinaldis	Via Gramsci	CORTALE	196279	6

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

numero posti: con vitto e alloggio senza vitto e alloggio, con solo vitto
 sistema Helios

SU00390	Palazzo Cefaly-Derinaldis	Via Gramsci	CORTALE	196279	6

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

voce 6 scheda progetto

giorni di servizio settimanali ed orario: sistema Helios

L'operatore volontario è tenuto a eseguire le proprie mansioni con diligenza e riservatezza, seguendo il principio della collaborazione con ogni altro operatore, ufficio o struttura coinvolta nel servizio. Deve mantenere un comportamento impeccabile nei confronti di tutte le persone coinvolte nel progetto, mantenendo la riservatezza su informazioni sensibili acquisite durante il servizio. Inoltre, è fondamentale dimostrare una particolare disponibilità ai rapporti interpersonali e al lavoro di squadra.

Al giovane volontario vengono richieste le seguenti condizioni:

- Disponibilità a prestare servizio anche il sabato e nei giorni festivi, inclusa la partecipazione a formazioni specifiche.
- Disponibilità a spostamenti sul territorio comunale ed extra-comunale.
- Flessibilità di orario, con possibilità di servizio anche nei giorni festivi durante le ore diurne, a seconda delle necessità del progetto.
- Disponibilità ad effettuare missioni o trasferimenti temporanei per svolgere attività di contatto con referenti locali, partecipare alla progettazione delle attività o diffondere materiale informativo.

Inoltre, l'operatore è tenuto a rispettare:

- La privacy delle persone coinvolte.
- Il regolamento interno dell'ente.
- Gli orari di apertura e chiusura delle sedi di servizio.

Tali condizioni e obblighi sono comuni a tutte le sedi del progetto.

Quanto all'organizzazione del servizio settimanale, è previsto un impegno di 5 giorni lavorativi per un totale di 25 ore settimanali.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

sistema Helios

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE: inserire il sistema di selezione che si intende adottare per la selezione degli operatori volontari/

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

42 ore- sede progetto

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

72 ore – sede progetto

Modulo: A	Contenuti: <i>Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari in progetti di Servizio Civile Universale</i>	
Modulo A - Sezione 1	Poiché le sedi di svolgimento dei progetti di SC sono, come da disciplina dell'accreditamento, conformi alle norme per la tutela dei luoghi di lavoro, si reputa adatto e necessario partire con un modulo omogeneo per tutti gli operatori volontari sulla tutela e sicurezza dei luoghi di lavoro.	12 ore

<p>Contenuti: Comprendere: cosa si intende per sicurezza sul lavoro e come si può agire e lavorare in sicurezza cos'è, da cosa dipende, come può essere garantita, come si può lavorare in sicurezza</p> <p>Conoscere: caratteristiche dei vari rischi presenti sul luogo di lavoro e le relative misure di prevenzione e protezione concetti di base (pericolo, rischio, sicurezza, possibili danni per le persone e misure di tutela valutazione dei rischi e gestione della sicurezza) fattori di rischio sostanze pericolose dispositivi di protezione segnaletica di sicurezza riferimenti comportamentali gestione delle emergenze</p> <p>Normative: quadro della normativa in materia di sicurezza codice penale codice civile costituzione statuto dei lavoratori normativa costituzionale D.L. n. 626/1994 D.L. n. 81/2008 (ed. testo unico) e successive aggiunte e modifiche</p>	
Il modulo sarà concluso da un test di verifica obbligatorio.	
<p>Modulo A - Sezione 2 Organizzazione e Gestione del Servizio Civile nel Progetto Obiettivo Specifico: Fornire ai volontari le competenze necessarie per organizzare e gestire efficacemente il loro lavoro all'interno del progetto.</p> <p>Contenuti: Presentazione del progetto "Giovani Radici": obiettivi, attività, risultati attesi. Ruolo e responsabilità dei volontari all'interno del progetto. Pianificazione delle attività: definizione delle priorità, gestione dei tempi e delle risorse. Collaborazione di squadra: comunicazione efficace, lavoro di gruppo, condivisione delle responsabilità. Strumenti e tecnologie utilizzati nel progetto (es. software di gestione progetti, piattaforme online). Procedure di rendicontazione e documentazione delle attività. Attività: Esercitazioni pratiche di pianificazione, simulazioni di lavoro di gruppo, analisi di casi studio.</p>	3 ore
Modulo B: Tecniche di animazione territoriale	
<p>Contenuti</p> <ul style="list-style-type: none"> • Laboratori pratici sulle tematiche ambientali, come la gestione dei rifiuti o la tutela della biodiversità • Incontri con esperti del settore ambientale per approfondire le conoscenze e promuovere la sensibilizzazione • Attività di sensibilizzazione e informazione sulla sostenibilità ambientale rivolte alla comunità locale • Progettazione e realizzazione di interventi concreti per migliorare la qualità ambientale del territorio, come la creazione di aree verdi o la promozione della mobilità sostenibile • Workshop sulla gestione dei conflitti e sulla gestione delle dinamiche di gruppo per favorire una collaborazione efficace tra i partecipanti • Esercitazioni pratiche sulla facilitazione della comunicazione e sulla gestione delle situazioni di conflitto, con l'utilizzo di role play e simulazioni • Attività di riflessione e confronto sul proprio punto di vista e sulla capacità di sospensione del giudizio, con l'obiettivo di favorire un approccio aperto e rispettoso verso le diverse opinioni e prospettive. 	Ore 3
Modulo C: Comunicazione e dinamiche comunicative	
<p>Contenuti</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ascolto attivo • Feedback • Empatia • Non verbale • Comunicazione efficace • Comunicazione assertiva • Rispetto reciproco • Coerenza tra linguaggio verbale e non verbale • Comunicazione verbale • Rumore comunicativo • Relazioni interpersonali • Fiducia e trasparenza • Risoluzione dei conflitti • Collaborazione • Team building • Costruzione di rapporti positivi • Networking • Rinunciare alle proprie convinzioni • Abbracciare il cambiamento e la sfida • Accettare il disagio • Espandere i propri confini • Crescita personale e professionale • Sviluppo delle proprie competenze • Comunicazione all'interno dell'azienda • Comunicazione con i clienti e stakeholders • Reputazione e brand image • Pubbliche relazioni • Comunicazione di crisi • Come gestire i media e l'opinione pubblica • Comunicazione social media • Comunicazione online e offline • Gestione dell'immagine aziendale 	Ore 3
Modulo D: Animazione ed attività trasversali	
<p>Contenuti</p> <p>Attività laboratori trasversali Tecniche e metodologie formative e di animazione Imparare a</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> diversificare l'offerta di attività, eventi, esperienze di carattere culturale in generale, <input type="checkbox"/> far conoscere e promuovere in modo efficace questa offerta in modo da raggiungere i fruitori abituali e potenziali, <input type="checkbox"/> facilitare le possibilità di accesso e fruizione favorendo la più ampia partecipazione dei cittadini, con attenzione anche a eventuali fasce deboli e svantaggiate 	Ore 3

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

voce 1 scheda programma "Rigenerazione e Valorizzazione delle Aree Rurali Calabresi: Un Progetto di Servizio Civile"

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

sistema Helios

Obiettivo 12 Agenda 2030 Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo

Recupero e valorizzazione delle piccole comunità e sviluppo di quelle rurali anche attraverso l'utilizzo degli strumenti dell'agricoltura sociale

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA

Recupero e valorizzazione delle piccole comunità e sviluppo di quelle rurali anche attraverso l'utilizzo degli strumenti dell'agricoltura sociale

DA COMPILEARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ'**

/

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

/